

תקנון למניעת הטרדה מינית - כפי שעודכן ביום 12.07.2021

## תקנון למניעת הטרדה מינית ב-FIRST ישראל

התקנון מתייחס לכל המינים, השימוש בלשון זכר ונקבה הוא לסירוגין מטעמי נוחות בלבד.

### חלק א': כללי

1. מבוא
  - 1.1. FIRST הציבה לה כמטרה חשובה להבטיח סביבה בה המשתתפים יכולים לצמוח, ללמוד וליהנות, סביבה המכבדת כל אישה ואיש, שאין בה הטרדה מינית ואין בה התנכלות על רקע הטרדה מינית, לא בדיבור ולא במעשה.
  - 1.2. FIRST רואה בחומרה כל מקרה של הטרדה מינית ופועלת בנחישות לקיים את הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1988 (להלן: "החוק") ולהבטיח לכל המשתתפים, סביבת בטוחה ומוגנת.
  - 1.3. הגדרות
    - 1.3.1. "FIRST" או "FIRST ישראל" - הנציגות הרשמית של United States Foundation for Inspiration and Recognition of Science and Technology בישראל (FIRST Partner Organization) הפועל תחת הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל.
    - 1.3.2. "משתתף FIRST" - מי מן המפורטים להלן. למען הסר ספק, יובהר כי פירוט זה הינו לצרכי תקנון זה בלבד:
 

תלמיד הרשום מערכת ניהול הקבוצות (my.firstisrael.org.il) אשר חתם על טופס ההסכמה של FIRST; מנטור; מתנדב; עובד FIRST; חבר דירקטוריון; נותן שירות ועובדיו; אורחים בשטח FIRST או בפעילויותיה.
2. תחולה ותוקף
  - 2.1. במקרה בו נדרש לקיים הליך בירור פנימי של תלונה שעניינה הטרדה מינית או התנכלות, יחולו על FIRST הוראות [התקנון למניעת הטרדה מינית בטכניון](#) (להלן: "תקנון הטכניון") על עדכוניו, ובכפוף למפורט בנספח זה. בכל עניין שאינו מוסדר בנספח זה, יחולו הוראות תקנון הטכניון, בשינויים המחויבים, ובפרט בשים לב למעורבות קטינים בפעילות FIRST.
  - 2.2. מובהר כי לצרכי עניין זה בלבד, כל משתתף FIRST, כהגדרתו לעיל, יחשב כ-"איש טכניון" כאמור בסעיף 4.2 לתקנון הטכניון, ופעילות FIRST תיחשב כפעילות הטכניון כאמור בסעיף 4.16 לתקנון הטכניון.
3. מי יכול להתלונן: על אף האמור בסעיף 4.10 לתקנון הטכניון, במקרה בו הן הנילון והן המתלונן הם תלמידים, או שהן הנילון והן המתלונן הם מתנדבים, הוראות התקנון יחולו רק בנסיבות בהן החשד לביצוע הטרדה מינית או ההתנכלות הינו בשטחי הטכניון או במסגרת פעילותו.

4. **נציבה למניעת הטרדה מינית: FIRST** תמנה נציבה ייעודית לטיפול בהסברה ובתלונות הנוגעות לפעילות FIRST. סמכויותיה, חובותיה וסדרי עבודתה יהיו כמפורט בתקנון הטכניון ובכפוף לאמור בנספח זה.
5. **רכוז למניעת הטרדה מינית:** הנציבה האחראית על פעילות FIRST, בהתייעצות עם מנכ"ל FIRST ישראל, תמנה רכוז למניעת הטרדה מינית במטרה להנגיש ולהקל על הגשת תלונה. הרכוז תשמשנה ככתובת זמינה לקבלת פניות, דיווחים או תלונות על הטרדה מינית או התנכלות במסגרת פעילות FIRST, ותסייענה לנציבה בטיפול בעניינים הנוגעים להטרדה מינית או התנכלות. כאמור בתקנון הטכניון, הרכוז לא תבררנה ולא תטפלנה בעצמן בפניות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות, זולת אם התבקשו על ידי הנציבה לנקוט בפעולה.
6. **הרשות המוסמכת:** סעיף 4.19 לתקנון הטכניון מגדיר רשימה של "רשויות מוסמכות" לקבלת החלטה בעקבות הליך בירור והמלצות שערכה הנציבה. זהות הרשות המוסמכת נקבעת לפי סיווג של הנילון. במקרה של נילון הקשור בפעילות FIRST, הרשות המוסמכת הינה מנכ"ל FIRST ישראל.
7. **דיווחים תקופתיים:** הנציבה האחראית על פעילות FIRST תגיש דיווחים תקופתיים לנציבה המרכזת בטכניון בנוגע לפעילותה, לרבות מקרים שלא טופלו על ידה אולם דווחו בהתאם לחובת הדיווח כמפורט להלן. המידע המופיע בדיווחים אלו יכלל בדיווחים השנתיים של הנציבה המרכזת לנשיא הטכניון ובהתאם לחובות הטכניון על פי התקנות.

## חלק ב': הוראות ייחודיות לעניין קטינים

8. **אימוץ חוזרי מנכ"ל של משרד החינוך**
- 8.1. לנוכח מעורבות קטינים בפעילותה, FIRST מאמצת את הוראות חוזרי המנכ"ל העוסקים בתחום זה בשינויים המחויבים ("התמודדות מערכת החינוך עם פגיעה מינית של תלמידים בתלמידים" ו-"התמודדות מערכת החינוך עם פגיעות עובדי הוראה בתלמידים שחלה עליהם חובת דיווח על פי חוק העונשין").
- 8.2. בהתאם להוראות חוזרי המנכ"ל לעיל, במקרה בו אחד הצדדים להליך הינו קטין - יחולו בין היתר ההוראות המפורטות להלן.
9. **טיפול בתלונה שחלה עליה חובת דיווח**
- 9.1. במקרה בו קיים חשד סביר כי במסגרת פעילות FIRST נעברה בקטין אחת מן העבירות המנויות להלן, מנכ"ל FIRST ישראל ידווח על כך בהקדם לפקיד הסעד ו/או למשטרה:
- 9.1.1. אינוס (סעיף 345 לחוק העונשין)
- 9.1.2. בעילה אסורה בהסכמה (סעיף 346 לחוק העונשין)
- 9.1.3. מעשה סדום (סעיף 347 לחוק העונשין)
- 9.1.4. מעשה מגונה (סעיף 348 לחוק העונשין)
- 9.1.5. תקיפת קטין או חסר ישע (סעיף 368'ב לחוק העונשין)

- 9.1.6 התעללות בקטין או בחסר ישע (סעיף 368ג' לחוק העונשין)
- 9.1.7 מעשה מגונה בפומבי: חשיפת איברי המין לפני קטינה או קטין מתחת לגיל 16
- 9.1.8 או חשיפה בפומבי של איברי מין לפני קטינים מעל גיל 16 בניגוד לרצונם
- 9.1.9 סחיטה באיומים אשר המעשה שהקטין נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני.  
עבירות זנות ותועבה.
- 9.2 מובהר כי חובות הדיווח במקרים המפורטים בסעיף 9.1 לעיל גוברות על חובת החיסיון המקצועי של אנשי צוות המחויבים בחיסיון כזה.
- 9.3 במקרה של חשד לקיומו של מעשה מגונה בעל אופי "קל" (נגיעה, צביטה, נשיקה, כשההתנהגות היא חד פעמית) שהתבצע על ידי קטין, הדיווח יהיה לפקיד הסעד.
- 9.4 במקרה שחלה עליו חובת דיווח כמפורט לעיל וכאשר גם הנילון הוא קטין, בירור העניין ייעשה רק על ידי מי שהוסמך לכך בחוק (פקיד סעד, חוקר ילדים, חוקר נוער). כאשר הנילון אינו קטין תפעל הנציבה בהתאם להנחיות המשטרה/פקיד הסעד בעקבות הדיווח.
- 9.5 חובת הדיווח תחול גם במקרה של התנהגות מינית פוגעת של ילדים מתחת לגיל האחריות הפלילית (גיל 12).
- 9.6 יידוע ההורים**
- 9.6.1 יש ליידע את הורי המשתתף הנפגע מיד עם גילוי האירוע, אלא אם יש שיקולים שלא לעשות כן (גילוי התנגדות מצד המשתתף, חשש שהוא יינזק וכו'). יידוע ההורים ייעשה על ידי מנכ"ל FIRST ישראל. בפגישה יעודכנו ההורים בדבר זכותם להגיש תלונה במשטרה.
- 9.6.2 בתיאום מראש עם פקיד הסעד או המשטרה, לפי העניין, יש ליידע את הורי המשתתף הפוגע, בנוכחותו, אודות הפגיעה והדיווח.
- 9.7 במקרה של חשיפת פגיעה על ידי משתתף קטין, אין להבטיח לו סודיות. יש ליידע אותו בדבר חובת הדיווח לרשויות אולם להבטיח לו שעניינו יטופל בדיסקרטיות ככל שניתן.
- 9.8 בכל מקרה של התלבטות באשר לקיומה של חובת דיווח יש להיוועץ בייעוץ המשפטי, ובמידת הצורך בפקיד הסעד במחלקה לשירותים חברתיים ברשות המקומית.
- 9.9 אין לשוחח עם נילון קטין טרם פניה למשטרה/פקיד הסעד.
- 10. קיומו של הליך בירור פנימי בעניינים שלא חלה לגביהם חובת דיווח**
- 10.1 בתלונות בנוגע לעניינים המפורטים להלן לא תחול חובת דיווח למשטרה/פקיד הסעד, והנציבה תקיים הליך בירור בהתאם להוראות תקנון הטכניון.

- 10.1.1. הצעה חוזרת בעלת אופי מיני, המופנית לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות - כל הצעה בעלת אופי מיני, אף אם לא הובעו חוסר ענין או התנגדות ואף אם מדובר בהצעה שאינה חוזרת.
- 10.1.2. התייחסות חוזרת למיניותו של אדם, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. במקרה של יחסי מרות או סמכות, התייחסות חוזרת כאמור, אף אם לא הובעו חוסר ענין או התנגדות.
- 10.1.3. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו ומיניותו, לרבות נטייתו המינית.
- 10.1.4. פרסום שלא בתום לב של תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפילו, וכאשר לא ניתנה הסכמתו לפרסום.
- 10.2. מובהר כי יחסים בין מנטור/מורה/מאמן לבין תלמיד/משתתף קטין יחשבו ל"יחסי מרות".
- 10.3. במקרה של הליך בירור שמעורב בו קטין בנוגע למקרים המפורטים בסעיפים 10.1 לעיל, חלה חובה להזמין את הורי התלמידים המעורבים ולקיים עמם שיחה.
11. **עמידה בהוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001**
- 11.1. *FIRST* לא תעסיק עובד לרבות מתנדב בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.